

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания выборного органа
первичной профсоюзной организации от
31.01.2025 № _7__

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом Заведующего ДОУ
от 31.01.2025 № 16-од

_____ Герасимова О.К.

Изменения

**в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» муниципального
образования Кандалакшский район**

г. Кандалакша 2025г.

1. Дополнить раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» пунктом 2.22:

2.22. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации).

2. Пункт 5.12 раздела «5. Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

5.12. Всем работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня на основании ст. ст. 115, 116, 321 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Инвалидам Учреждения предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня на основании ст. ст. 115, 116, 321 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Педагогическим работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.